

الإدارة العامة للاتصالات الإدارية

الرقم: ٣٨٦٥٧٧٥٠
التاريخ: ١٤٣٨/٠٤/٢٥
المرفقات: CD



١٠٢٣٧

وكالة الوزارة للتعليم
الإدارة العامة للمدارس السعودية في الخارج

(تعميم)

لجميع إدارات التعليم بالمناطق والمحافظات وجهاز الوزارة (التعليم العام)

وفقه الله

سعادة

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته ..

بناءً على ما ورد في المادة الثامنة من لائحة تنظيم المدارس السعودية في الخارج الصادرة بقرار مجلس الوزراء الموقر رقم ٣٦ في ١٤١٨/٢/٢٥هـ، المتضمنة إيفاد معلمين سعوديين للعمل بالمدارس السعودية في الخارج.

ونظراً لحاجة بعض الأكاديميات والمدارس السعودية في الخارج وبعض الدول لإيفاد معلمين ومشرفين تربويين سعوديين للعام الدراسي القادم ١٤٣٨/١٤٣٩هـ.

تجدون برفقه ضوابط وإجراءات الترشيح للإيفاد للعمل بالخارج، للاطلاع والعمل بموجبها ورفع ترشيحات منسوبيكم للإدارة العامة للمدارس السعودية في الخارج في موعد أقصاه يوم الخميس الموافق ١٤٣٨/٠٥/٢٦هـ، ولن ينظر فيما يصل بعد هذا التاريخ، مع التقيد بإرسال الأوراق المطلوبة فقط، علماً بأن التعميم وكامل مرفقاته على الموقع الإلكتروني للوزارة

www.moe.gov.sa

ولسعادتكم تحياتي وتقديري،

وزير التعليم

د. أحمد بن محمد العيسى



لمكتبنا.

- مع التحية لسعادة وكيل الوزارة للتعليم (بنين).

- الأصل للإدارة العامة للمدارس السعودية في الخارج (الشؤون التعليمية والإيفاد).

- للصادر.

الرقم: ١٠٥٦
التاريخ: ١٤٣٨/٠٤/٢٥هـ





ضوابط وإجراءات ترشيح المعلمين والمشرفين التربويين للعام الدراسي ١٤٣٨/١٤٣٩ هـ

أولاً: الضوابط العامة:

- تطبيق على جميع المرشحين:

١. أن يكون المرشح من شائلي الوظائف التعليمية المتميزين علمياً وعملياً وألا يقل تقديره في الأداء الوظيفي عن (٩٥ درجة) في السنوات الثلاث الأخيرة بدون سنة التقدم للإيفاد (١/٠١/١٤٣٨هـ).
٢. أن يحمل المرشح مؤهلاً علمياً لا يقل عن البكالوريوس في مادة التخصص.
٣. ألا يقل عمر المعلم المرشح عن (٣٠) عاماً ولا يزيد على (٥٠) عاماً، ولا يقل عمر المدير والوكيل والمشرف التربوي عن (٣٥) عاماً ولا يزيد على (٥٥) عاماً بدون سنة التقدم للإيفاد (١/٠١/١٤٣٨هـ).
٤. ألا تقل خدمة المرشح (المعلم، المدير، الوكيل) عن (٦) سنوات دراسية في التعليم والمشرف التربوي عن عشر سنوات بدون سنة التقدم للإيفاد (١/٠١/١٤٣٨هـ).
٥. أن يكون المرشح متزوجاً.
٦. أن يكون المرشح حسن السيرة والسلوك.
٧. أن يتمتع باللياقة الصحية.
٨. ألا يكون المرشح طرفاً في قضية قائمة أو ثبتت إدانته فيها.

٩. أن يجتاز المرشح (المعلم، المدير، الوكيل) الاختبار التحريري والمقابلة الشخصية، وأن يجتاز (المشرف التربوي) المقابلة الشخصية التي تجرى للمرشحين للإيفاد بإدارات التعليم.
١٠. ألا يكون المرشح قد سبق له العمل خارج المملكة موقداً من وزارة التعليم.
١١. ألا يكون المرشح قد اعتذر عن الإيفاد في العامين السابقين بعد صدور قرار إيفاده وقبل مباشرة العمل.
١٢. ألا يكون المرشح قد اعتذر عن إكمال المدة النظامية للإيفاد خلال السنوات الثلاث السابقة.
١٣. ألا يكون المرشح - أثناء هذا العام الدراسي ١٤٣٧/١٤٣٨ هـ - معاراً أو مفرغاً للحصول على درجة علمية أو ملتحقاً بدورة تدريبية مدتها فصل دراسي أو أكثر.
١٤. اجتياز المرشح المقابلة الشخصية التي تجريها اللجنة المختصة بالإيفاد في الوزارة وحصوله على الأحد الأدنى من درجة المقابلة ٧٠٪.



ضوابط وإجراءات ترشيح المعلمين والمشرفين التربويين للعام الدراسي ١٤٣٨/١٤٣٩ هـ

ثانياً: الضوابط الخاصة؛

مشرّف	إدارة	معلم	معلم	معلم	الشروط
—	—	✓	✓	✓	- أن يكون المرشح على رأس العمل معلماً في التخصص المرشح للإيفاد له، بحيث لا يكون على ملاك التربية الخاصة.
—	—	—	✓	—	- أن يكون المرشح حاصلًا على دبلوم الصفوف الأولية.
—	—	—	✓	—	- أن يكون المرشح على رأس العمل معلماً للصفوف الأولية (الأول الابتدائي - الثاني الابتدائي - الثالث الابتدائي) مدة لا تقل عن (٣) سنوات بدون سنة التقدم للإيفاد (١٤٣٨/٠١/٠١ هـ).
—	✓	—	—	—	- أن يكون المرشح على رأس العمل (مدير - وكيل) وأمضى مدة لا تقل عن (٦) سنوات منها أربع سنوات مديراً لمدرسة بدون سنة التقدم للإيفاد (١٤٣٨/٠١/٠١ هـ).
✓	—	—	—	—	- أن يكون المرشح قد أمضى ثلاث سنوات مشرفاً تربوياً بدون سنة التقدم للإيفاد (١٤٣٨/٠١/٠١ هـ).
✓	—	—	—	—	- أن يكون التخصص متوافقاً مع طبيعة العمل المرشح له في الإيفاد.



ضوابط وإجراءات ترشيح المعلمين والمشرفين التربويين للعام الدراسي ١٤٣٨/١٤٣٩هـ

ثالثاً: إجراءات الترشيح في إدارات التعليم:

أ: تشكيل لجنة المرشحين للإيفاد للعمل في الخارج:

- تشكل لجنة المرشحين للإيفاد للعمل في الخارج برئاسة مدير (عام) التعليم أو مساعده للشؤون التعليمية، وعضوية مدير الإشراف التربوي مقررأً، ومشرف التوجيه والإرشاد، ومشرف لغة إنجليزية، ومشرف لكل تخصص ومهامها:
١. إعداد تعميم لكافة المدارس والمشرفين التربويين يتضمن ضوابط وإجراءات وموعد تقديم الطلبات.
 ٢. استقبال طلبات المتقدمين للترشيح، ودراستها واستبعاد من لا تنطبق عليه الضوابط الأولية للترشيح، وحصنر أسماء المتقدمين في كل تخصص.
 ٣. إجراء اختبار تحريري لمن انطبقت عليهم الضوابط من (المعلمين — إدارة مدرسية).
 ٤. إجراء المقابلات الشخصية للمعلمين الذين حصلوا على ما لا يقل عن (٥٥) درجة والإدارة المدرسية ما لا يقل عن (٥٠) من عناصر المفاضلة.
 ٥. إجراء مقابلة شخصية لمن انطبقت عليهم الضوابط من (المشرفين التربويين).
 ٦. إذا تساوى المرشحون للإيفاد في الدرجة النهائية يقدم الأعلى درجة في الاختبار التحريري ثم الأعلى تأهيلاً علمياً ثم الأكثر خدمة تعليمية.
 ٧. التقيد بأعداد المرشحين وفق المقاعد المحددة لكل إدارة تعليمية وكل تخصص.
 ٨. مراعاة الدقة في جميع البيانات والمستندات والتأكد من صحتها ووضوحها.
 ٩. رفع بيانات المرشحين للإدارة العامة للمدارس السعودية في الخارج بالوزارة، بعد اعتمادها من مدير (عام) التعليم.



ضوابط وإجراءات ترشيح المعلمين والمرشدين التربويين للعام الدراسي ١٤٣٨/١٤٣٩هـ

ب: عناصر المفاضلة:

عناصر المفاضلة	الدرجة العليا			
	١	٢	٣	٤
١ اختبار (تحريري)	٣٠	٣٠	٣٠	٣٠
٢ المقابلة الشخصية	٤٠	٢٠	١٥	١٥
٣ سنوات الخدمة	٥	٥	٥	٥
٤ العمل بالمرحلة الثانوية	٥	٥	٥	٥
٥ العمل معلم صفوف أولية	٦	٦	٦	٦
٦ استخدام الحاسب الآلي	٥	٥	٥	٥
٧ التعلم النشط	٦	٦	٦	٦
٨ الدورات التدريبية	٤	٤	٤	٤
٩ دورات اللغة الإنجليزية	٦	٦	٦	٦
١٠ الشهادات العليا المعتمدة	٦	٦	٦	٦
١١ جوائز التميز التعليمي	٦	٦	٦	٦
١٢ المبادرات المتميزة	٦	٦	٦	٦
المجموع	١٠٠			

كيفية احتساب الدرجة المكتسبة

- (١٠) درجات للثقافة العامة
- (١٠) درجات للجانب التربوي
- (١٠) درجات للتخصص
- الاثقان النفسي وسلامة الفكر والنهج، سلامة البدن من الإعاقات، القدرة على الحوار والإقناع، تسلسل الأفكار ومنطقيتها، الحضور الذهني وسرعة البديهة، القدرة على بناء علاقات إيجابية مع الآخرين، القدرة على استثمار المواقف التربوية في مجال تطوير العمل، المعرفة باللوائح والأنظمة، الثقافة العامة وسعة الاطلاع، المظهر المناسب.
- درجة لكل سنة بعد إتمام ست سنوات بما لا يزيد على (٥) درجات.
- درجة لكل سنة في المرحلة الثانوية بما لا يزيد على (٥) درجات.
- درجة لكل سنة في تدريس الصفوف الأولية بعد إتمام ثلاث سنوات بما لا يزيد على (٥) درجات.
- درجة لكل سنة بعد إتمام عشر سنوات بما لا يزيد على (٦) درجات.
- مستوى إتقان الحاسب الآلي وفق احتياجات مجال العمل (اختبار عملي).
- درجة لكل شرط متحقق من (بطاقة شروط التعلم النشط) بما لا يزيد على (٧) درجات.
- تحسب (٢) درجتان لدورة الفصل الدراسي.
- تحسب (٤) درجات لدورة مدتها سنة.
- تحسب (٢) درجتان عن كل (٢٠) ساعة تدريبية في مجال العمل على أن تكون في آخر خمس سنوات قبل الترشيح بما لا يزيد على (٦) درجات.
- تحسب (٣) درجات لكل (٤٠) ساعة تدريبية معتمدة بما لا يزيد عن (٩) درجات.
- تمنح الدرجة كاملة لتخصص اللغة الإنجليزية، ولن لدية درجة لا تقل عن (٤٥:٥) في اختبار (IELTS) أو (٤٥٠) درجة في اختبار التوفل (TOEFL) للغة الإنجليزية على أن تكون في آخر خمس سنوات قبل الترشيح.
- (٢) درجتان للماجستير
- (٤) درجات لإدارة مدرسية) و (٦) درجات (المعلم - المشرف التربوي) لجائزة التميز المعتمدة في الأداء التعليمي (محلية أو دولية).
- تحسب (٤) درجات (المشرف التربوي) للمبادرة المتميزة المعتمدة من الجهة المقدمة لها أو المستفيدة منها على مستوى المدرسة - مكتب التعليم - إدارة التعليم - الوزارة.

يشترط لاجتياز المرشح الحصول على ٧٠ درجة من المجموع النهائي



ضوابط وإجراءات ترشيح المعلمين والمدرّسين التربويين للعام الدراسي ١٤٣٨/١٤٣٩هـ

د: المستندات المطلوبة من المرشح للإيقاد:

١. نموذج (أ) استمارة الترشيح ووضع صورة شخصية حديثة (استيفاء كامل البيانات وتوقيعه من جهة الاختصاص) (النموذج المرفق).
٢. نموذج (ب) السيرة الذاتية للمرشح (النموذج المرفق).
٣. إرفاق صورة واضحة من بطاقة الهوية الوطنية سارية الصلاحية.
٤. إرفاق صورة واضحة من سجل الأسرة ساري الصلاحية.
٥. إرفاق صورة من قرار ترشيح المشرف التربوي للعمل بالإشراف.
٦. إرفاق صورة من قرار معادلة الشهادات الجامعية غير السعودية بعد مطابقتها من قبل لجنة الإيقاد (صورة طبق الأصل).
٧. إرفاق صورة من شهادة (TOEFL) أو (IELTS) للغة الإنجليزية بعد مطابقتها من قبل لجنة الإيقاد (صورة طبق الأصل).
٨. إرفاق صورة من شهادة التمييز التعليمي المعتمدة بعد مطابقتها من قبل لجنة الإيقاد (صورة طبق الأصل).
٩. إرفاق صورة من اعتماد المبادرة من الجهة المقدمة لها أو المستفيدة منها بعد مطابقتها من قبل لجنة الإيقاد (صورة طبق الأصل).

ج: المستندات المطلوبة من قبل إدارات التعليم:

١. نموذج رقم (١) البيانات الأولية للمرشحين ورقاً وعلى (C.D) وفق برنامج استكمال النماذج الإجرائية التالية:
الأوفس (إكسل) (النموذج المرفق).
٢. نموذج رقم (٢) نتائج المرشحين - معلمين (النموذج المرفق).
٣. نموذج رقم (٣) نتائج المرشحين - مشرفين تربويين (النموذج المرفق).
٤. نموذج رقم (٤) إحصائية بعدد المتقدمين للإيقاد في إدارة التعليم (النموذج المرفق).
٥. نموذج رقم (٥) بطاقة الترشيح (النموذج المرفق).
٦. صورة من تعميم إدارة التعليم إلى المدارس والمشرفين التربويين.
٧. صورة من قرار تشكيل لجنة الإيقاد بإدارة التعليم.
٨. تقرير عن عمل اللجنة.
٩. اسم منسق لجنة المرشحين للإيقاد للعمل في الخارج بإدارة التعليم (الاسم - رقم الجوال) للتواصل مع لجنة الإيقاد بالإدارة العامة للمدارس السعودية في الخارج.



ضوابط وإجراءات ترشيح المعلمين والمشرفين التربويين للعام الدراسي ١٤٣٨/١٤٣٩ هـ

رابعاً: ضوابط عامة وتعليمات:

١. جميع قرارات الترشيح للإيفاد للتدريس بالخارج تتم عن طريق لجنة الإيفاد بالوزارة.
٢. يتم الإيفاد والتجديد والإنهاء بقرار من معالي وزير التعليم.
٣. يكون الإيفاد لمدة عام دراسي واحد قابل للتجديد على ألا تزيد مدة الإيفاد على أربع سنوات دراسية.
٤. يلتزم المشرف التربوي بالعمل الذي تم إيفاده له.
٥. على الموفد أن يلتزم بأنظمة المملكة العربية السعودية وأنظمة الدولة الموفد لها.
٦. يتم تجديد الإيفاد أو إنهائه بناء على ما يرد في تقارير المشرفين على المعلمين في دول الإيفاد وإدارات المدارس والجهات ذات العلاقة.
٧. للموفد الحق بالتمتع بالإجازات الدراسية وفقاً لما تحدده أنظمة الجهة المستفيدة.
٨. لا يحق للموفد ترك عمله في غير الإجازات الرسمية للدولة الموفد لها إلا بعد موافقة الجهة المستفيدة وإشعار سفارة أو قنصلية المملكة العربية السعودية أو المحقية الثقافية في مملكة البحرين التابع لها وإبلاغ الإدارة العامة للمدارس السعودية في الخارج.
٩. يخلى طرف المعلم الموفد من جهة عمله قبل خمسة عشر يوماً من التاريخ المحدد لمباشرته وبعد حصوله على تأشيرة العمل للبلد الموفد له ويبدأ صرف مستحقاته من تاريخ المباشرة الفعلية.
١٠. إذا تخلف الموفد عن مباشرة عمله بدون مبرر نظامي لمدة تزيد على (١٠) أيام من التاريخ المحدد في قرار الإيفاد بعد إخلاء طرفه تحسم رواتب ومكافأة المدة التي تخلفها وإذا تجاوزت مدة تخلفه (١٥) يوماً بدون عذر يلقى إيفاده، ويسقط حقه في الإيفاد في السنتين التاليتين على الأقل، بالإضافة إلى تطبيق الجزاءات التي نص عليها نظام الخدمة المدنية.



ضوابط وإجراءات ترشيح المعلمين والمشرفين التربويين للعام الدراسي ١٤٣٨/١٤٣٩هـ

خامساً: أسباب إنهاء الإيفاد:

١. إذا رغب الوفد في إنهاء إيفاده، على أن يكون بنهاية العام الدراسي.
 ٢. إذا أكمل المدة النظامية للإيفاد وهي (٤) سنوات دراسية (تجدد كل سنة).
 ٣. إذا خالف الوفد أنظمة البلد التي يعمل فيها.
 ٤. إذا ثبت تقصيره عن القيام بواجباته للعمل المكلف به.
 ٥. إذا ثبت عليه مخالفات سلوكية أو تربوية تتعارض مع أخلاقيات المهنة.
 ٦. إذا ثبت قيامه بنشاط يضر بالمصلحة العامة.
 ٧. إذا رغبت الجهة المستفيدة إنهاء إيفاده.
 ٨. إذا رأت الجهة المختصة بجهاز الوزارة إنهاء إيفاده.
 ٩. السفر من بلد المقر بدون إذن رسمي من ممثليات المملكة وبالتسيق مع مدير الأكاديمية - المدرسة أو المشرف على المعلمين الموفدين في دولة الإيفاد وإشعار الإدارة العامة للمدارس السعودية في الخارج.
- ويتقرر ذلك بناءً على التقارير الرسمية التي ترد عن الوفد.

سادساً: التحقيقات والإجراءات:

إذا أنهى إيفاد المعلم بناءً على ما جاء في الفقرات (٣) (٤) (٥) (٨) (٩) من (خامساً: أسباب إنهاء الإيفاد) فيحقق معه ويطبق الجراء المناسب.



ضوابط وإجراءات ترشيح المعلمين والمدرّفين التربويين للعام الدراسي ١٤٣٨/١٤٣٩ هـ

الاحتياج للعام الدراسي ١٤٣٨/١٤٣٩ هـ:

احتياج الدول		احتياج الأكاديميات والمدارس				التخصصات	
					بكين	موسكو	إدارة مدرسية (مدير)
					بكين	بكين	إدارة مدرسية (وكيل)
اندونيسيا (الجامعات)	المالديف	القمر المتحدة	بوركينافاسو	البحرين	أنقرة	فينا	التربية الإسلامية
	المالديف	القمر المتحدة	بوركينافاسو	البحرين	بكين	فينا	اللغة العربية
				البحرين	بكين	فينا	الاجتماعيات
				البحرين	بكين	فينا	الرياضيات
				البحرين	بكين	فينا	الأحياء
				البحرين	بكين	فينا	الفيزياء
				البحرين	بكين	فينا	الكيمياء
				البحرين	بكين	فينا	اللغة الإنجليزية
				البحرين	بكين	فينا	الحاسب الآلي
				البحرين	بكين	فينا	الصفوف الأولية
				البحرين	بكين	فينا	مشرف تربوي

ملحوظة: ١ - دول الاحتياج المتوفرة في الجدول أعلاه قابلة للتغيير حسب ما يستجد من احتياج.
٢ - يشترط في احتياج الصفوف الأولية تخصص اللغة العربية لدولة (جيبوتي - القمر المتحدة - المالديف).

بيان رقم (1) احتياج الإيفاد للتدريس في الخارج من المعلمين حسب التخصصات والأعداد المطلوبة من إدارات التعليم بالمناطق والمحافظات
للعام الدراسي 1439/1438 هـ

م	الإدارة التعليمية	إدارة مدرسية	التربية الإسلامية	اللغة العربية	الاجتماعيات	الرياضيات	الأحياء	الفيزياء	الكيمياء	الحاسب آلي الآلي	اللغة الإنجليزية	الصفوف الأولية
1	الرياض	2	1	2	1	2	1	1	1	0	1	0
2	جدة	2	1	2	1	2	1	1	1	0	1	0
3	الشرقية	2	1	2	1	2	0	1	1	0	1	0
4	المدينة المنورة	1	1	2	1	2	1	1	1	0	1	0
5	مكة المكرمة	1	1	2	1	2	1	1	1	1	0	0
6	الطائف	1	1	2	1	1	1	1	1	0	1	0
7	الاحساء	1	1	2	1	1	1	1	1	0	1	0
8	القصيم	1	1	2	1	1	1	1	1	0	1	0
9	عسير	1	1	2	1	1	1	1	1	0	1	0
10	جازان	1	1	2	1	1	1	1	1	0	1	0
11	حائل	1	1	2	1	1	1	1	0	1	1	0
12	تبوك	1	1	2	1	1	1	1	1	0	0	0
13	صبيا	1	1	2	1	0	1	1	1	1	1	0
14	نجران	1	1	2	1	0	1	1	1	0	1	0
15	بيشة	0	1	2	1	1	1	0	1	1	1	0
16	محايل عسير	1	1	2	1	1	0	1	0	0	1	1
17	حفرالباطن	0	1	2	1	1	0	1	0	0	1	1
18	الباحة	0	1	2	1	1	1	0	1	0	1	1
19	القنفذة	0	1	2	1	1	0	1	1	0	1	1
20	الجوف	0	1	2	1	1	1	1	0	1	0	1
21	الحدود الشمالية	0	1	2	1	0	0	1	1	0	1	1
22	الخرج	0	1	2	0	0	0	1	0	1	0	1
23	الدوادمي	0	1	2	0	0	0	1	0	0	1	1
24	سراة عبيدة	0	1	2	0	0	0	1	1	0	1	0
25	الليث	0	1	2	1	0	0	1	1	0	0	0
26	ينبع	0	1	2	1	1	0	0	0	0	1	0
27	المخوة	0	1	2	1	0	0	0	1	0	1	1
28	الرس	0	1	2	1	0	0	0	1	0	0	1
29	القويعة	0	1	2	1	0	0	1	1	0	1	0
30	وادي الدواسر	0	1	2	1	0	1	1	0	0	0	0
31	الضريات	0	1	2	1	0	0	0	1	0	1	0
32	المجمعة	0	1	2	1	0	1	0	0	0	1	0
33	عنيزة	0	1	2	1	0	0	0	0	0	0	1
34	رجال المع	0	1	2	1	0	1	0	0	0	0	1
35	النماص	0	1	2	1	0	1	0	0	0	0	0
36	المهد	0	1	2	1	0	1	0	0	0	0	0
37	عقيف	0	0	2	0	0	1	0	0	1	0	0
38	الزلفي	0	0	2	0	0	1	0	0	0	1	0
39	العلا	0	0	2	0	0	1	0	0	0	0	1
40	الافلاج	0	0	2	0	0	1	0	0	0	1	0
41	الحوطة والحريق	0	0	2	0	0	1	0	0	0	0	1
42	شقراء	0	0	2	0	0	1	0	0	0	0	0
43	المذنب	0	0	2	0	0	1	0	0	0	0	0
44	البكيرية	0	0	2	0	0	0	0	0	0	1	0
45	الغاط	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
46	ظهران الجنوب	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0

إدارة مدرسية - مدير ، وكيل - يرشح من هو أعلى درجات
الشؤون التعليمية والإيفاد 1439/1438 هـ - الخطابى

بيان رقم (2) يوضح احتياج الإيفاد للتدريس في الخارج من المشرفين التربويين للعام الدراسي 1438/1439هـ.

م	الإدارة التعليمية	التربية الإسلامية	اللغة العربية	الاجتماعيات	الرياضيات	اللغة الإنجليزية	الكيمياء	الفيزياء	الأحياء	الحاسب الآلي	الصفوف الأولية
1	جهاز الوزارة	1	0	1	0	1	0	0	1	0	0
2	الرياض	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
3	جدة	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4	الشرقية	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
5	الطائف	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
6	مكة المكرمة	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
7	المدينة المنورة	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
8	القصيم	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
9	الاحساء	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
10	جازان	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
11	عسير	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
12	حائل	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
13	صبيا	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
14	تبوك	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
15	نجران	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
16	بيشة	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
17	محايل عسير	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
18	القنفذة	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
19	الباحة	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
20	الجوف	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
21	حفرالباطن	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
22	الحدود الشمالية	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
23	الخرج	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
24	الدوادمي	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
25	سراة عبيدة	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
26	عنيزة	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
27	الافلاج	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1

البيانات الأولية للمرشحين للعمل في الخارج للعام الدراسي ١٤٣٨/١٤٣٩هـ

نموذج رقم (١)

رقم الجوال	عدد	الحالة	التقدير بالدرجة		هل سبق	هل سبقت	تاريخ المباشرة	تاريخ المباشرة	مدة الخدمة بالتعليم بالسنة	معلم	معلم	تاريخ آخر	المؤهل الدراسي		التخصص	العمل الحالي	الإدارة التعليمية	تاريخ الميلاد			الاسم رباعياً	رقم الهوية الوطنية	م	
			٣٧/٣٦	٣٣/٣٥									د	ب				السنة	الشهر	اليوم				
١																								
٢																								
٣																								
٤																								
٥																								
٦																								
٧																								
٨																								
٩																								
١٠																								
١١																								
١٢																								
١٣																								
١٤																								
١٥																								
١٦																								
١٧																								
١٨																								
١٩																								
٢٠																								
٢١																								
٢٢																								
٢٣																								
٢٤																								

تبعية استمارة بيانات المرشحين للإيفاد على (CD) وفق برنامج الأوفس اكسل

نتائج المرشحين - معلمين - للعمل في الخارج للعام الدراسي ١٤٣٨/١٤٣٩ هـ

نموذج رقم (٢)

ملاحظات	المجموع	الدرجة (١٠٠)	المقابلة الشخصية	الاختبار التحريري	الممتازة (٤)	المباراة	جوائز	الشهادات العلمية المعتمدة		دورات اللغة الإنجليزية	الدورات التربوية	الدورات	التعلم فقط معلمين فقط	الحاسب الآلي	العمل بالمرحلة الثانوية	سنوات الخدمة		العمل	التخصص	جهة العمل	الاسم ورعاياً	٤	
								الدرجة (٤/د) - (٤/أ)	نوع الدرجة							الدرجة (٥)	عدد السنوات						الدرجة (٥)
																							١
																							٢
																							٣
																							٤
																							٥
																							٦
																							٧
																							٨
																							٩
																							١٠
																							١١
																							١٢
																							١٣
																							١٤
																							١٥
																							١٦

- تحسب درجة لكل سنة في تدريس الصفوف الأولية بما لا يزيد على (٥) درجات (معلم الصفوف الأولية فقط).
 - تحسب درجة لكل فرد متحقق من بطاقة شروط التعلم النشط بما لا يزيد على (٧) درجات (معلمين فقط).
 - تحسب (٧) درجات لجائزة التميز المتعددة في الأداء التعليمي المحلي أو دولية (معلمين).
 - تحسب (٤) درجات لجائزة التميز المتعددة في الأداء التعليمي المحلي أو دولية (إدارة مدرسية).
 - تحسب (٤) درجات في المبادرات المتميزة المتعددة (إدارة مدرسية فقط).
 - تحسب (١٥) درجة للمقالة الشخصية (معلمين).
 - تحسب (٢٠) درجة للمقالة الشخصية (إدارة مدرسية).
 - تحسب (٧٠) درجة من المجموع النهائي.
 - بشرط اجتياز المرشح العنصر على (٧٠) درجة من المجموع النهائي.

نتائج المرشحين - مشرفين تربويين - للعمل في الخارج للعام الدراسي ١٤٣٨/١٤٣٩ هـ

نموذج رقم (٣)

ملاحظات	الجموع	المقابلة الشخصية	المبادرات المتميزة	جوائز التميز	الشهادات العليا المعتمدة	دورات اللغة الإنجليزية	الدورات التدريبية	الحاسب الآلي	العمل مشرفاً تربوياً	العمل بالمرحلة الثانوية		سنوات الخبرة		العمل الحالي	التخصص	جهة العمل	الاسم ورامياً	م
										الدرجة (٥)	عدد السنوات المكتسبة	الدرجة (٥)	عدد السنوات المكتسبة					
																		١
																		٢
																		٣
																		٤
																		٥
																		٦
																		٧
																		٨
																		٩
																		١٠
																		١١
																		١٢
																		١٣
																		١٤
																		١٥
																		١٦

.. يشترط لاجتياز المرشح الحصول على (٧٠) درجة من المجموع النهائي.



إحصائية عامة للمتقدمين للعمل في الخارج للعام الدراسي ١٤٣٨/١٤٣٩هـ

نموذج رقم (٤)

أولاً : المعلمين:

عدد المرشحين للوزارة	عدد المجتازين (٧٠) درجة فأكثر	عدد المتقدمين للمقابلة الشخصية		عدد المتقدمين للاختبار التحريري		المستبعدون	عدد المتقدمين الكلي	الاحتياج المطلوب	التخصص	
		الغائبون	الحاضرون	الغائبون	الحاضرون				مدير مدرسة	وكيل
										التربية الإسلامية
										اللغة العربية
										الاجتماعيات
										الرياضيات
										الأحياء
										الفيزياء
										الكيمياء
										الحاسب الآلي
										اللغة الإنجليزية
										صفوف أولية
										المجموع

ثانياً : المشرفين التربويين:

ملاحظات	عدد المرشحين للوزارة	عدد المجتازين (٧٠) درجة فأكثر	عدد المتقدمين للمقابلة الشخصية		المستبعدون	عدد المتقدمين الكلي	الاحتياج المطلوب	التخصص
			الحاضرون	الغائبون				
								التربية الإسلامية
								اللغة العربية
								الاجتماعيات
								الرياضيات
								الأحياء
								الفيزياء
								الكيمياء
								اللغة الإنجليزية
								الحاسب الآلي
								صفوف أولية
								المجموع

✦ يشترط لاجتياز المرشح الحصول على (٧٠) درجة فأكثر.

✦ عدد المرشحين للوزارة حسب العدد المطلوب.

يعتمد مدير (عام) التعليم بـ (.....) :

الاسم : التوقيع : التاريخ : / / ١٤٣٨هـ الختم



بطاقة ترشيح (معلم - إدارة مدرسية - مشرف تربوي) متقدم للإيفاد للعمل في الخارج للعام الدراسي ١٤٣٨/١٤٣٩ هـ

نموذج رقم (٥)

أولاً: الدرجات:

رقم الجوال	العمل الحالي	التخصص	الاسم	رقم الهوية الوطنية	الدرجة العليا				عناصر المفاضلة	م	
					١	٢	٣	٤			
					٣٠	٣٠	٣٠	٣٠	٣٠	١	
					٤٠	٢٠	١٥	١٥	١٥	٢	
					٥	٥	٥	٥	٥	٣	
					٥	٥	٥	٥	٥	٤	
					—	—	٥	—	—	٥	
					٦	—	—	—	—	٦	
					٥	٥	٥	٥	٥	٧	
					—	—	٧	٧	٧	٨	
					٢	٢	٢	٢	٢	٩	
					٤	٤	٤	٤	٤	٩	
					٦	٦	٦	٦	٦	١٠	
					٩	٩	٩	٩	٩	١٠	
					٦	٦	٦	٦	٦	١١	
					٦	٤	٦	٦	٦	١٢	
					٦	٤	—	—	—	١٣	
					١٠٠				المجموع		
					يشترط لاجتياز المرشح الحصول على ٧٠ درجة من المجموع النهائي						
					التدقيق والطباعة وترتيب الملف حسب الموضع أعلاه:						
					الأصل):						
					التوقيع: / الاسم: /						
					رقم الهوية الوطنية						
					رقم الجوال						

ثانياً: النموذج المطلوب إرفاقها مع هذه البطاقة للمرشح إلى وزارة التعليم (الإدارة العامة للمدارس السعودية في الخارج):

١. نموذج (أ) استمارة الترشيح ووضع صورة شخصية حديثة (استيفاء كامل البيانات وتوقيعه من جهة الاختصاص).
٢. نموذج (ب) استمارة السيرة الذاتية للمرشح.
٣. إرفاق صورة واضحة من بطاقة الهوية الوطنية سارية الصلاحية.
٤. إرفاق صورة واضحة من سجل الأسرة ساري الصلاحية.
٥. إرفاق صورة من قرار ترشيح المشرف التربوي للعمل بالإشراف.
٦. إرفاق صورة من قرار معادلة الشهادات الجامعية غير السعودية بعد مطابقتها من قبل لجنة الإيفاد (صورة طبق الأصل).
٧. إرفاق صورة من شهادة (TOEFL) أو (IELTS) للغة الإنجليزية بعد مطابقتها من قبل لجنة الإيفاد (صورة طبق الأصل).
٨. إرفاق صورة من شهادة التميز التعليمي المعتمدة بعد مطابقتها من قبل لجنة الإيفاد (صورة طبق الأصل).
٩. إرفاق صورة من اعتماد المبادرة من الجهة المقدمة لها أو المستفيدة منها بعد مطابقتها من قبل لجنة الإيفاد (صورة طبق الأصل).

التدقيق والطباعة وترتيب الملف حسب الموضع أعلاه:

الأصل: / التوقيع: / الاسم: /

يشترط لاجتياز المرشح الحصول على ٧٠ درجة من المجموع النهائي

ملحوظة: ١- يوضع هذا النموذج بعد الانتهاء منه في مقدمة ملف المرشح وجميع المستندات تأتي مرتبة حسب الترتيب الموضح أعلاه.

٢- سيتم استبعاد طلبات الترشيح ذات المعلومات والبيانات الناقصة ولن يتم إشعار المرشح بذلك.



استمارة الترشيح للإيضاح (لعمل بالخارج) للعام الدراسي ١٤٣٨/١٤٣٩ هـ

نموذج (١)

ثانياً: بيانات تستكمل من المدير المباشر:

المجموع	مرضي	بدون عذر	بعتذر	عدد أيام الغياب
للعام الدراسي الحالي				
يرشح	لا يرشح بسبب:			
المدير المباشر:				
التوقيع: التاريخ: / / ١٤٣٨ هـ الختم				
ثالثاً: توصية المشرف المختص (العلم - الوكيل - المدير):				
يرشح	لا يرشح بسبب:			
تاريخ آخر زيارة للمرشح				
التاريخ	التوقيع	اسم المشرف التربوي		
١٤٣٨/ /		١٤ / /		

رابعاً: البيانات الصحية (الوحدة المدرسية):

ختم الوحدة الصحية	التاريخ	اسم الطبيب	التوقيع
١٤٣٨/ /	١٤٣٨/ /	لا لائق	غير لائق

خامساً: بيانات تستكمل من مكتب التعليم - إدارة التعليم:

التوقيع	اسم الموظف المختص	درجة الأداء الوظيفي للثلاث السنوات الأخيرة	السنة الدراسية
		١٤٣٧/١٤٣٦ هـ	١٤٣٥/١٤٣٤ هـ
			الدرجة

سادساً: بيانات تستكمل من إدارة التعليم - التابعة الإدارية:

الختم	التاريخ	التوقيع	مدير المتابعة بإدارة التعليم
	١٤٣٨/ /		
رأي مدير (عام) التعليم - مدير عام جهاز الوزارة في ترشيحه للعمل خارج المملكة:			
أوافق	لا أوافق بسبب:		
١٤٣٨/ /		التوقيع:	اسم:
		١٤٣٨/ /	

أولاً: بيانات عامة يكتبها المرشح:

رقم الهوية الوطنية (ترفق صورة من الهوية وسجل الأسرة)	رقم الاسم رباعياً
رقم الجوال	الحالة الاجتماعية
عدد الأولاد	تاريخ الميلاد
التبريد الإلكتروني	العنوان الدائم بالمملكة
ماجستير (معادلة)	إبكالوريوس
دكتوراة (معادلة)	المؤهل العلمي
	التخصص
	تاريخه
	مصدره
تاريخ مباشرة أول الخدمة في الوزارة / /	تاريخ المباشرة في مقر العمل الحالي / /
المرحلة	عدد الطلاب
المرحلة	عدد الطلاب
الإدارة التعليمية	المدرسة - الإدارة
العمل الحالي	معلم
عدد سنوات الخبرة	المرحلة الدراسية
في التعليم	

مادة التدريس:	الفصول الدراسية:
الرقبة (١)	الرقبة (٢)
الرقبة (٣)	الرقبة (٤)
الرقبة (٥)	الرقبة (٦)
الرقبة (٧)	الرقبة (٨)
الرقبة (٩)	الرقبة (١٠)
الرقبة (١١)	الرقبة (١٢)
الرقبة (١٣)	الرقبة (١٤)
الرقبة (١٥)	الرقبة (١٦)
الرقبة (١٧)	الرقبة (١٨)
الرقبة (١٩)	الرقبة (٢٠)
الرقبة (٢١)	الرقبة (٢٢)
الرقبة (٢٣)	الرقبة (٢٤)
الرقبة (٢٥)	الرقبة (٢٦)
الرقبة (٢٧)	الرقبة (٢٨)
الرقبة (٢٩)	الرقبة (٣٠)
الرقبة (٣١)	الرقبة (٣٢)
الرقبة (٣٣)	الرقبة (٣٤)
الرقبة (٣٥)	الرقبة (٣٦)
الرقبة (٣٧)	الرقبة (٣٨)
الرقبة (٣٩)	الرقبة (٤٠)
الرقبة (٤١)	الرقبة (٤٢)
الرقبة (٤٣)	الرقبة (٤٤)
الرقبة (٤٥)	الرقبة (٤٦)
الرقبة (٤٧)	الرقبة (٤٨)
الرقبة (٤٩)	الرقبة (٥٠)
الرقبة (٥١)	الرقبة (٥٢)
الرقبة (٥٣)	الرقبة (٥٤)
الرقبة (٥٥)	الرقبة (٥٦)
الرقبة (٥٧)	الرقبة (٥٨)
الرقبة (٥٩)	الرقبة (٦٠)
الرقبة (٦١)	الرقبة (٦٢)
الرقبة (٦٣)	الرقبة (٦٤)
الرقبة (٦٥)	الرقبة (٦٦)
الرقبة (٦٧)	الرقبة (٦٨)
الرقبة (٦٩)	الرقبة (٧٠)
الرقبة (٧١)	الرقبة (٧٢)
الرقبة (٧٣)	الرقبة (٧٤)
الرقبة (٧٥)	الرقبة (٧٦)
الرقبة (٧٧)	الرقبة (٧٨)
الرقبة (٧٩)	الرقبة (٨٠)
الرقبة (٨١)	الرقبة (٨٢)
الرقبة (٨٣)	الرقبة (٨٤)
الرقبة (٨٥)	الرقبة (٨٦)
الرقبة (٨٧)	الرقبة (٨٨)
الرقبة (٨٩)	الرقبة (٩٠)
الرقبة (٩١)	الرقبة (٩٢)
الرقبة (٩٣)	الرقبة (٩٤)
الرقبة (٩٥)	الرقبة (٩٦)
الرقبة (٩٧)	الرقبة (٩٨)
الرقبة (٩٩)	الرقبة (١٠٠)



استمارة السيرة الذاتية للمرشح (لعمل بالخارج) للعام الدراسي ١٤٣٨/١٤٣٩هـ

نموذج (ب)

ثانياً: أهم الإسهامات والأنشطة والبرامج والقراءات التي شاركت أو قمت بها.

بمبادرة المرشح	
١	
٢	
٣	
٤	
٥	
٦	

بمبادرة المؤسسة التعليمية	
١	
٢	
٣	
٤	
٥	
٦	
٧	

بمبادرة المؤسسة التعليمية	
١	
٢	
٣	
٤	
٥	
٦	

أولاً: أهم الدورات التدريبية في مجال العمل:

الاسم راعياً	التخصص	جهة العمل الحالي

رقم	الدورة	الجهة المنظمة	مكان التنفيذ	متنها	التاريخ
١					
٢					
٣					
٤					
٥					
٦					
٧					
٨					
٩					
١٠					
١١					
١٢					
١٣					
١٤					
١٥					
١٦					
١٧					

- التدقيق والمطابقة للدورات التدريبية - الدرجة المستحقة () .

اسم المرشح: التوقيع: التاريخ: / / ١٤٣٨هـ

اسم معتمد درجات الدورات التدريبية: التوقيع: التاريخ: / / ١٤٣٨هـ